



SCHOTT
glass made of ideas

Code of Conduct
for Suppliers

Preambule

Odpovědnost za zaměstnance, sociální a společenská odpovědnost a chápání životního prostředí a jeho přírodních zdrojů jako zdroje, který není kvůli využívání lidskou činností nevyčerpatelný, jsou základní principy, které určují a řídí podnikatelskou činnost a působení firmy SCHOTT.

Od svých dodavatelů firma SCHOTT očekává, že uvedené principy, které společnost SCHOTT zavedla v souvislosti se svou podnikatelskou odpovědností, budou sdílet a dále dodržovat platné zákony. V Kodexu chování je vymezeno minimum požadavků, které musí splňovat smluvní partner, aby dostal této odpovědnosti.

Zákonné jednání

Dodržovat aktuálně platné právní předpisy a zákony je jednou z hlavních zásad firmy SCHOTT. Totéž firma SCHOTT očekává od svých dodavatelů. Za všech okolností je nutné vyvarovat se nezákonného jednání.

Zacházení se zaměstnanci

Dodavatel respektuje osobní důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce.

Dodavatel nesmí nikoho obtěžovat, diskriminovat nebo znevýhodňovat kvůli jeho rase, národnosti, původu, pohlaví, víry či názoru na svět, sexuální orientaci, politickému přesvědčení, věku, tělesné konstituci nebo vzhledu.

Respektuje Deklaraci o zásadách pro nadnárodní společnosti a sociální politiku, kterou vydala Mezinárodní organizace práce (ILO) roku 1977, a také Deklaraci o základních principech a právech při práci z roku 1988. V souladu s těmito deklamacemi musí dodavatel zajistit, aby

- nezaměstnával zaměstnance mladší 15 let¹;
- nikoho nezaměstnával nebo nenutil k práci proti jeho vůli;
- dodržoval zákonem stanovenou minimální mzdu;
- ve svých podnicích dodržoval příslušnou zákonem stanovenou maximální pracovní dobu a
- jeho zaměstnanci měli v rámci aktuálně platných zákonů a předpisů právo nechat se zastupovat odborovou organizací a jinými zákonem uznanými pracovními organizacemi.

Férová konkurence

Dodavatel musí dodržovat pravidla pro férovou konkurenci. Veškerou svou obchodní činnost musí vykonávat v souladu s platnými antimonopolními předpisy, zákony a pravidly a zákony o hospodářské soutěži. Zejména se nesmí se svými konkurenty domlouvat na cenách, nabídkách, omezeních výroby nebo výrobních kvótách, rozdělení trhu nebo se setkávat se zákazníky a vyměňovat si citlivé konkurenční informace.

Dodavatel nesmí tolerovat žádný způsob korupce nebo úplatkářství nebo se na nich podílet. Zavazuje se přijmout vhodná opatření k potírání korupce², aby zajistil, že žádný z jeho zaměstnanců v souvislosti s obchodní činností nebude nabízet, slibovat nebo zajišťovat neoprávněné výhody³ nebo využívat své služební postavení k tomu, aby požadoval, přijímal, opatroval si nebo si nechal slibovat osobní výhody.

¹ V zemích, kterých se týká ILO Dohoda 138 o výjimce pro rozvojové země, se minimální věková hranice snižuje na 14 let.

² např. transparentností, bezúhonným jednáním a odpovědným vedením a kontrolou v podniku.

³ např. peníze, dárky, jiné příspěvky nebo plnění.

Bezpečnost, zdraví a životní prostředí

Firma SCHOTT očekává, že dodavatel dodržuje v těchto oblastech vysoké standardy s ohledem na trvalou udržitelnost svého podnikání.

Pracovní prostředí v podnicích dodavatele musí odpovídat požadavkům týkajících se zdraví. Patří mezi ně vhodná preventivní opatření proti úrazům a nemocem z povolání, školení zaměstnanců v oblasti pracovní a provozní bezpečnosti a ochrany zdraví, jakož i přijímání a neustálé zlepšování vlastních norem pomocí vhodného systému řízení bezpečnosti.

Dodavatel svým chováním přiměřeně přispívá k ochraně životního prostředí a šetří přírodní zdroje. Musí se chovat šetrně k životnímu prostředí, dodržovat zákonné normy a mezinárodní standardy k ochraně životního prostředí a neustále pracovat na zlepšení své ekologické bilance. Za tímto účelem by měl být vytvořen vhodný systém environmentálního managementu.

Dodavatelský řetězec

Ve svém dodavatelském řetězci musí dodavatel vhodně dodržovat obsahy Kodexu chování.

Kontrola dodržování zásad a důsledky plynoucí z jejich nedodržení

Dodavatel tímto souhlasí s tím, že společnost SCHOTT po něm může dle své volby jednou ročně

- vyžadovat písemné sebehodnocení nebo
- písemnou zprávu o opatřeních dodavatele, která přijal za účelem dodržování Kodexu chování.

Kromě toho může firma SCHOTT a její zástupci nebo třetí osoba pověřená firmou SCHOTT a přijatelná pro dodavatele kontrolovat dodržování povinností plynoucích z Kodexu chování i na místě.

Firma SCHOTT vždy předem písemně kontrolu oznámí. Kontrola bude probíhat v rámci obvyklé pracovní doby a v souladu s aplikovatelným právem na ochranu osobních údajů. Kontrolou nedojde k nepřiměřenému omezení obchodních aktivit dodavatele ani k porušení dohod o mlčenlivosti s třetími stranami.

Dodavatel je povinen firmě SCHOTT při provádění kontroly poskytovat přiměřenou podporu a nést vlastní náklady s ní související, přičemž firma SCHOTT ponese své náklady.

V případě zjištění porušení Kodexu chování dodavatel dostane přiměřenou lhůtu k nápravě.

Pokud se bude jednat o těžké porušení Kodexu chování nebo nebudou v rámci sjednané lhůty k nápravě provedena žádná vhodná opatření, má společnost SCHOTT právo vypovědět dodavatelský vztah s dodavatelem bez dodržení výpovědní lhůty.