



SCHOTT
glass made of ideas

Code of Conduct
for Suppliers

Bevezető

A felelősség a munkatársak iránt, a szociális és társadalmi felelősség és a természetes környezet és az erőforrásoknak az emberi felhasználás nem kimeríthetetlen forrásaiként történő elismerése azok az alapelvek, amelyek a SCHOTT vállalati hatását és cselekedetét meghatározzák és vezetik.

Alvállalkozóitól a SCHOTT vállalat elvárja, hogy ők is osztozzanak az előzőleg említett alapelvekben, amelyeket a SCHOTT a vállalati felelősség tekintetében megfogalmazott magának, és hogy az érvényes törvényeket betartsák. Az alábbi Üzletviteli útmutató meghatározza azt a minimális mértéket, amelyet egy szerződéses partnernek teljesítenie kell, hogy ennek a felelősségnek eleget tegyen.

Jogszerű viselkedés

A SCHOTT alapelve, hogy kövesse a mindenkor érvényes jogi rendelkezéseket és a törvényeket. A SCHOTT ezt várja el alvállalkozóitól is. A törvényszegést minden körülmények között el kell kerülni.

Viselkedés a munkatársakkal

Minden egyes alvállalkozó személyes méltóságát, a privát szféráját és személyiségi jogait tiszteletben kell tartania az alvállalkozóknak.

Az alvállalkozó senkit nem zaklathat, diszkriminálhat vagy károsíthat meg faja, bőrszíne, nemzetisége, származása, neme, vallása vagy világnézete, szexuális beállítottsága, politikai meggyőződése, életkora, testi felépítése vagy megjelenése miatt.

Figyelembe kell venni a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) multinacionális vállalatokra és szociálpolitikára vonatkozó 1977. évi állásfoglalását, valamint az 1998. évi ILO-állásfoglalást a munkával kapcsolatban elfogadott alapvető elvekről és jogokról. Az alvállalkozónak ennek megfelelően biztosítania kell, hogy

- nem foglalkoztat olyan munkatársat, aki nem tudja bizonyítani, hogy betöltötte a 15 éves¹ alsó korhatárt;
- nem foglalkoztat senki az akarata ellenére, illetve senkit nem kényszerít munkára;
- betartja a törvényben meghatározott minimálbért;
- az üzemeiben betartja a mindenkor érvényben rögzített maximális munkaidőt; és
- alvállalkozói a mindenkor érvényben lévő törvények és határozatok keretében rendelkeznek azzal a joggal, hogy szakszervezetek által vagy más jogilag elismert munkajogi szervezetek által képviseltessék magukat.

Tiszta verseny

A tiszta verseny szabályait be kell tartania a megbízottnak. A teljes üzleti tevékenységét valamennyi érvényben lévő, kartell- és versenyjogi szabály és határozat, törvény és szabály figyelembe vétele mellett kell gyakorolnia. Különösképpen nem köthet versennyel ellentétes megállapodást a versenytársakkal az árakra, ajánlatokra, gyártási korlátozásokra vagy kvótákra, piacfelosztásra vagy ügyfelekre vonatkozóan, valamint nem cserélhet a versenyt érzékenyen érintő információkat.

Az alvállalkozó nem tűrheti el a korrupció vagy a megvesztegetés semmilyen formáját, illetve nem lehet annak részese. Kötelezi magát, hogy megfelelő módon intézkedéseket hoz a korrupció

¹ Olyan országokban, amelyek az ILO 138. sz. határozata szerint kivételként a fejlődő országok közé tartoznak, az alsó korhatár 14 évre csökkenthető.

megelőzése érdekében annak biztosítására,² hogy az üzleti tevékenységével összefüggésben egyetlen munkatársa se ígérjen, kínáljon vagy biztosítson jogosulatlan előnyöket, vagy³ ne használja ki szolgálati helyzetlét arra, hogy személyes előnyöket követeljen, elfogadjon, szerezzen vagy ígértessen magának.

Biztonság, egészség és környezet

A SCHOTT elvárja, hogy az alvállalkozó ezen a területen magas követelményeknek tegyen eleget a tevékenysége folyamatossága tekintetében.

Az alvállalkozó üzemeiben a munkakörnyezetnek meg kell felelnie az egészségorientált kialakítási követelményeknek. Ide tartoznak a balesetek és foglalkozási betegségek ellen hozott óvintézkedések, a munkatársak képzése a munka- és üzembiztonság, valamint az egészségvédelem terén, továbbá a saját alapelvárások teljesítése és folytonos tökéletesítése egy megfelelő munkabiztonsági vezetési rendszer segítségével.

Az alvállalkozó saját viselkedésével megfelelően hozzájárul a környezet védelméhez és a természetes erőforrások kíméléséhez. A tevékenységét környezetbarát módon kell kialakítania, be kell tartani a környezetvédelemre vonatkozó törvényi szabványokat és nemzetközi előírásokat, és folyamatosan dolgoznia kell az ökológiai egyensúly javításán. Ehhez megfelelő környezetkezelési rendszert kell létrehozni.

Szállítólánc

Szállítóláncában az alvállalkozónak megfelelően segítenie kell a jelen Üzletviteli útmutató tartalmainak betartását.

A betartás ellenőrzése és a helytelen viselkedés következményei

Az alvállalkozó egyetértőleg nyilatkozik arról, hogy a SCHOTT évente egy alkalommal

- a SCHOTT által rendelkezésre bocsátott írásbeli önértékelést vagy
- az üzletviteli útmutató betartásának biztosítása érdekében az alvállalkozó intézkedéseiről írásbeli jelentést követelhet tőle

a saját belátása szerint.

Ezen kívül a SCHOTT és képviselője vagy a SCHOTT által megbízott és az alvállalkozó számára elfogadható harmadik fél a helyszínen is ellenőrizheti az Üzletviteli útmutatóból adódó kötelezettségek betartását az alvállalkozó létesítményeiben.

Az ellenőrzést csak a SCHOTT által előzetesen írásban bejelentve, a szokásos munkaidőn belül, valamint az alkalmazható adatvédelmi joggal összhangban lehet elvégezni. Ezen kívül az ellenőrzés az alvállalkozó üzleti tevékenységét sem korlátozza túlzottan, és az alvállalkozó harmadik féllel való bizalmi megállapodásai ellen sem vét.

Az alvállalkozó köteles a SCHOTT vállalatot elvárható mértékben támogatni az ellenőrzés végrehajtásában, és az ellenőrzéssel kapcsolatos költségeit saját magának kell viselnie; a SCHOTT viseli a saját költségeit.

Az Üzletviteli útmutató elleni vétség esetén az alvállalkozó megfelelő mértékű határidőt kap a változtatásra.

Amennyiben súlyos vétség áll fenn, vagy a javításra megállapított időn belül nem történt megfelelő intézkedés, a SCHOTT vállalatnak jogában áll, hogy a szállítói viszonyt az alvállalkozóval felmondási idő betartása nélkül megszüntesse.

² pl. átláthatósággal, kifogástalan viselkedéssel, valamint felelős vezetéssel és vezetéssel a vállalaton belül.

³ pl. pénzüsszegeket, ajándékokat, egyéb juttatásokat vagy szolgáltatásokat.