



SCHOTT
glass made of ideas

Code of Conduct
for Suppliers

Önsöz

SCHOTT'un şirket çapındaki ticari faaliyetlerinde benimsemiş olduğu temel prensipler arasında çalışanlar için sorumluluk, sosyal ve toplumsal sorumluluk ve doğal çevrenin ve kaynakların beşeri kullanım için sonsuz bir kaynak olmadığı anlayışı yer alır.

SCHOTT, kendi şirket sorumluluğu doğrultusunda belirlemiş olduğu ve yukarıda anılan ilkelerin yüklenici firmaları tarafından da benimsenmesini ve geçerli yasalara uyulmasını beklemektedir. İşbu bu Davranış Kuralları, bu sorumluluğu yerine getirmesi için bir yüklenici firmanın yapması gereken asgari ölçütleri tanımlar.

Yasalara uygun davranış

Geçerli yasal düzenlemelere ve yasalara riayet etmek SCHOTT'un bir temel prensibidir. SCHOTT bunu yüklenici firmalarından da beklemektedir. Yasa ihlallerinden her durumda kaçınılmalıdır.

Çalışanlarla ilişkiler

Yüklenici firma, her bir çalışanın insan onuruna, özel hayatına ve kişilik haklarına saygı duyar.

Yüklenici, hiç kimseyi ırkından, ten renginden, uyruğundan, kökeninden, cinsiyetinden, dininden, dünya görüşünden, cinsel yöneliminden, siyasi görüşünden, yaşından, bedensel durumundan ya da dış görünüşünden dolayı rahatsız edemez, ayrımcılık yapamaz veya hakkına tecavüz edemez.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) çokuluslu şirketler ve sosyal politika hakkında 1977 tarihli beyanı ve ILO'nun işyerinde temel prensipler ve haklar hakkında 1998 tarihli beyanı dikkate alınmalıdır. Yüklenici, buna ilişkin olarak şunları sağlamalıdır:

- Asgari olarak 15 yaşında^{fn} olduğunu kanıtlayamayan hiç kimseyi çalıştırmayacağını
- Hiç kimseyi rızası dışında çalıştırmayacağını ya da işe zorlamayacağını
- Yasal olarak belirlenen asgari ücretlere riayet edeceğini
- İşletmesinde yasal olarak belirlenen maksimum çalışma saatlerine riayet edilmesini ve
- Çalışanlarının geçerli yasalar ve düzenlemeler çerçevesinde sendikalar ve diğer yasal işçi örgütleri ile temsil hakkının olmasını.

Adil rekabet

Yüklenici, adil rekabet kurallarına uymalıdır. Yüklenici, tüm ticari faaliyetlerini geçerli bütün kartel ve rekabet düzenlemelerine, yasalarına ve kurallarına uygun biçimde sürdürmelidir. Yüklenici, özellikle rakiplerle rekabete aykırı fiyat, teklif, üretim sınırlaması veya kotası, pazar paylaşımı veya müşteri anlaşmaları yapmamalı ve rekabet bakımından hassas bilgileri paylaşmamalıdır.

Yüklenici, hiçbir şekilde yolsuzluğu veya rüşveti tolere etmemeli veya buna katılmamalıdır. Yüklenici, yolsuzluğun önlenmesi için gereken tedbirleri almayı taahhüt eder¹; böylece çalışanlarından hiçbiri bir ticari faaliyet kapsamında kendisine haksız çıkar² sağlayamaz, başkalarına bunun sözünü veremez veya garanti edemez ya da bulunduğu makamı kişisel çıkar talep etmek, kabul etmek, sağlamak veya sözünü almak için kullanamaz.

Güvenlik, sağlık ve çevre

SCHOTT, yüklenicinin de bu alanlarda sürdürülebilirlik bakımından yüksek standartlara sahip olmasını beklemektedir.

¹ Örn. şeffaflık ilkesiyle, dürüst davranışla ve şirket içinde sorumlu yönetim ve kontrolle.

² Örn. para ödemeleri, hediyeler, diğer çıkarlar veya hizmetler.

Yüklenicinin işletmelerindeki çalışma ortamı, sağlık odaklı tasarım taleplerine uygun olmalıdır. Bu talepler arasında, kazalara ve meslek hastalıklarına karşı koruyucu tedbirler, iş emniyeti ve işçi sağlığı alanında çalışanların eğitimi ve kabul görmüş bir iş emniyeti yönetim sistemiyle standartların sürekli iyileştirilmesi yer alır.

Yüklenici, kendi davranışıyla çevrenin korunmasına ve doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunur. Yüklenici, kendi davranışlarını çevreye uygun olarak hazırlamalı, çevre korumasıyla ilgili yasal normlara ve uluslararası standartlara riayet etmeli ve kendi ekolojik bilançosunu iyileştirmek için sürekli çalışmalıdır. Bununla ilgili kabul görmüş bir çevre yönetim sistemi hayata geçirilmelidir.

Tedarik zinciri

Yüklenici, kendi tedarik zincirinde bu Davranış Kuralları içeriğine riayet edilmesini teşvik etmelidir.

Riayet denetimi ve hatalı davranışların sonuçları

Yüklenici, SCHOTT'un kendi seçimine göre yılda bir kez olmak üzere kendisinden:

- SCHOTT tarafından tahsis edilen yazılı bir şahsi bilgi veya
- Davranış Kurallarına riayet edildiğini gösteren ve yüklenicinin aldığı tedbirleri içeren bir yazılı rapor

isteyebileceği konusunda mutabık kalmıştır.

Bunun dışında, SCHOTT ve temsilcisi ya da SCHOTT tarafından görevlendirilen ve yüklenici için kabul edilebilir olan bir üçüncü taraf da Davranış Kurallarından doğan yükümlülüklere riayet edildiğini yüklenicinin adresinde de kontrol edebilir.

Kontrol, SCHOTT tarafından önceden yazılı olarak bildirmek kaydıyla, olağan çalışma saatleri içinde ve geçerli veri gizliliği yasasına uygun biçimde yapılır. Kontrol, bunun dışında yüklenicinin ticari faaliyetlerini sınırlamayacak ve yüklenicinin üçüncü taraflarla olan gizlilik sözleşmelerini ihlal etmeyecektir.

Yüklenici, bir kontrol yapılırken SCHOTT'a talep edilebilir kapsamda destek vermek ve kontrole ilgili kendi masraflarını karşılamak zorundadır; SCHOTT kendi masraflarını karşılar.

Davranış Kurallarının ihlal edilmesi durumunda, yükleniciye düzeltme için makul bir süre tanınır.

Ağır bir ihlal söz konusu ise ya da mutabık kalınan düzeltme süresi içinde makul hiçbir tedbir alınmazsa SCHOTT herhangi bir süreyi beklemezsizin yüklenici ile olan tedarik ilişkisini feshetme hakkına sahiptir.